

## FORMATION DES MAITRES D'APPRENTISSAGE ET DES TUTEURS

### Comment accompagner l'apprenant et transmettre son savoir

#### ➤ PUBLIC

Toute personne ayant à encadrer ou à former des apprenants dans le cadre de contrats de professionnalisation, d'apprentissage, ou de périodes de professionnalisation qu'il soit tuteur opérationnel, responsable formation, formateur ou maître d'apprentissage

#### ➤ PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

#### ➤ MODALITÉS D'ADMISSION

Signature de la convention de formation.

#### ➤ OBJECTIFS

Acquérir les éléments et supports nécessaires pour accueillir, intégrer et réussir le transfert de compétences aux apprenants, nécessaires à l'élaboration d'une formation en alternance réussie en partenariat avec l'apprenant et l'organisme de formation

#### ➤ MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Partage des expériences de chacun pour travailler concrètement à la construction d'action d'accompagnement.
- Apports théoriques et opérationnels
- Mise en situation ludique de cas concrets.
- Supports : support de présentation type "power point remis" à chaque stagiaire.
- Connexion internet, vidéo projecteur, paperboard.

#### ➤ MOYENS D'ENCADREMENT

L'animation de la formation est assurée par Anne-Carole Dondaine, Responsable formation

#### ➤ NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 à 12 participants.

#### ➤ DATES DE LA FORMATION

Consulter les dates sur le site : <https://espaceformation.opcalia.com>

#### ➤ DURÉE

7 heures.  
De 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00.

#### ➤ MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire d'évaluation des acquis.

#### ➤ VALIDATION

Attestation de formation.

#### ➤ TARIF

200 € Net par stagiaire.

#### ➤ LIEU

AREP Hauts de France  
Parc de la Haute Borne, 70 avenue de l'Harmonie, 59650 Villeneuve d'Ascq

#### ➤ RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Jean-François Joos - Tél. 03.20.07.96.18



## PROGRAMME DE FORMATION

### ➤ ENJEUX ET IMPORTANCE DE LA FONCTION TUTORALE DANS L'ENTREPRISE :

- Responsabilité et missions du tuteur
- Les outils du tutorat

### ➤ ACCUEILLIR ET INTEGRER :

- Réussir les différentes étapes de l'accueil et de l'intégration
- Recruter en prenant en compte les spécificités des candidats
- Réussir le passage du système scolaire/au monde de l'entreprise

### ➤ TRANSMETTRE SON SAVOIR :

- Clarifier les objectifs et donner du sens au travail à effectuer
- Vivre une situation de transmission de savoir-faire
- Elaborer une méthode de transmission de savoir-faire en tenant en compte des impératifs entreprise/centre de formation

### ➤ EVALUER L'APPRENANT :

- Utiliser les différentes formes d'évaluation
- Savoir analyser les situations d'apprentissage afin d'apporter des solutions en cas de difficulté
- Développer l'auto-évaluation par l'autonomie